

# ПОЛИТИКА ЗА ИЗБЯГВАНЕ КОНФЛИКТА НА ИНТЕРЕСИ И ПРИНЦИПИ ЗА ЕТИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

## ПРОЗРАЧНОСТ БЕЗ ГРАНИЦИ – БЪЛГАРИЯ

### 1. Приложимост

Настоящата политика се прилага, освен ако не е заявено друго, към всяко лице, свързано с Асоциация „Прозрачност без граници“ (АПГ) като национално представителство на Transparency International (TI), към членовете на Управителния съвет и служителите на организацията. "Интересите на всяко лице, свързано с АПГ, включват интересите на всяко лице, с което има тесни лични отношения, включително, съпруг/а, партньор в живота, деца, родители, братя и сестри или други близки членове на семейството.

### 2. Обща политика

**а.** Всяко лице, свързано с АПГ, в съответствие с параграф 1, трябва да избягва или да управлява всеки потенциален, реален или възприеман като такъв конфликт на интереси (включително и като се въздържа от участие във вземането на всякакви решения или гласуването по въпроси, които са предмет на потенциален конфликт на интереси) и открито да признава всеки потенциален или действителен конфликт на интереси, който възниква от неговото/нейното отношение с АПГ.

**б.** Конфликти на интереси понякога могат да възникват в хода на дейностите и решенията на такова лице. Могат да възникнат в работата му за АПГ или по отношение на имуществени или неимуществени интереси, или на интереси, които пречат при изпълнението на задължението им да действат в защита на интересите на организацията.

**в.** Членовете на Управителния съвет трябва да декларират своите имуществени и неимуществени интереси, които биха могли да доведат или да се възприемат като конфликт на интереси. Такава декларация трябва да се вписва в публичен регистър, отворен за обществеността. В случаите, когато поради съображения за лична сигурност или други подобни съображения, не е целесъобразно да се осигури пълна публичност, тогава части от или дори цялата декларация трябва да се представи на Председателя на Управителния съвет, който да я съхранява и действа по подходящия начин по отношение на нея, спазвайки нужната поверителност.

г. Глобалните усилия на АПГ за повишаване на етичните стандарти на правителствените служители, бизнеса и други лица могат да бъдат компрометирани от етични пропуски от страна на лицата, представляващи АПГ. От съществено значение е всеки, който е свързан с АПГ, да се отнася към конфликта на интереси като към много чувствителен въпрос.

### **3. Работа по трудови договори и консултантски услуги срещу възнаграждение**

а. Служителите (включително и ръководството) на АПГ могат да бъдат наемани от или да извършват дейност за други организации. Такава работа може да се извършва:  
(I) в случаите, когато работата е свързана с противодействие на корупцията, само с изричното разрешение на по-висшестоящия ръководител;  
(II) във всички останали случаи, това е допустимо само ако работата се декларира колкото се може по-рано.

б. Голяма част от дейността на АПГ се осъществява от лица, които не са служители на организацията, но които действат за или нейно име като доброволци. Това включва, наред със служителите, членовете на Управителния съвет и лицата действащи като експерти в рамките на организацията. Много от тези лица имат свои бизнес, професионални и други връзки.

в. Членовете на Управителния съвет на АПГ или компании или други организации, с които тези членове са свързани понастоящем, не могат да изпълняват срещу възнаграждение дейност за АПГ, освен в случаите, когато членовете на Управителния съвет или на сходни ръководни органи са едновременно и платени служители (ръководители на проекти) или щатни служители на организацията по силата на договор, одобрен от Управителния съвет.

г. (I) Членовете на Управителния съвет на АПГ или компании или други организации, с които тези членове са свързани понастоящем, могат да кандидатстват и да участват в конкурс за работа по договор срещу възнаграждение с АПГ, с всяка национална секция на АПГ или със секретариата на ТІ; при условие, че не им се предлагат никакви предимства пред останалите участници в конкурса по отношение на възлагането или осъществяването на съответната работа. Те не трябва да използват вътрешна информация и следва да направят всичко необходимо, за да избегнат създаването на впечатление за използване на вътрешна информация; освен това те не могат да изпълняват функциите си в Борда доколкото те се отнасят до условията на договора, избора или надзора над изпълнението на този договор. С други думи, в такива случаи те не следва да бъдат дисквалифицирани на основание на връзката им с АПГ, но не може и да се поставят в привилегировано положение. Когато вършат несвързана с АПГ работа, членовете на Борда или техните компании не могат да използват вътрешна информация и трябва да внимават да не създават усещането, че използват такава информация.

д. Експертите, ползвани като ресурс и служителите на АПГ могат да кандидатстват и се участват в конкурси за работа по платени договори с АПГ или други национални представителства на ТІ в други страни, при условие, че не им се предлагат никакви привилегии пред останалите участници в конкурса по отношение на възлагането или осъществяването на такава работа. Те не трябва да използват вътрешна информация и следва да направят всичко необходимо, за да избегнат създаването на впечатление за използване на вътрешна информация. С други думи, в такива случаи, те не следва да бъдат дисквалифицирани на основание свързаността им с АПГ, но не може и да се поставят в привилегировано положение. Когато вършат несвързана с АПГ работа, експертите или служителите не могат да използват вътрешна информация и трябва да внимават да не създават впечатление, че използват такава информация.

е. АПГ трябва да прилага прозрачен процес на вземане на решения, когато възлага работа срещу възнаграждение и трябва да спазва принципите на прозрачност при осъществяването на тръжни процедури.

#### **4. Политика по отношение на подкупите, измамите и прането на пари**

Бордът на директорите на АПГ, ръководството на АПГ и всички нейни служители не трябва да участват в измами, пране на пари или всякакви други дейности, свързани с или водещи до извършването на такива деяния.

Никакво финансиране или финансови средства на АПГ не могат да се използват за подкрепа на каквато и да било форма на подкупи, измами или пране на пари.

#### **5. Подаръци и развлечения**

Никое лице, свързано с АПГ, не може да приема подаръци, покани за развлечения, заеми или други подобни, от никоя организация или лице, ако това би могло основателно да се изтъкува или възприеме като подарък, мотивиран от желание да се въздейства върху АПГ.

#### **6. Как да се третира възможен конфликт на интереси**

**а.** Потенциалните конфликти на интереси трябва да се идентифицират и декларират от лицето в потенциален конфликт или да се докладват от други членове на АПГ веднага щом им станат известни. Затрудненията могат да се избегнат и да се потърсят алтернативи, ако проблемите се идентифицират преди да се поемат ангажименти или да се предприемат действия, които може да се поставят под въпрос.

**б.** Разкриването или докладването на потенциален конфликт на интереси трябва да се адресира до Председателя на АПГ или до Председателя на ТІ.

**в.** Оценката на потенциален конфликт на интереси трябва да се направи от Управителния съвет на АПГ. Оценката може да определи, че липсва конфликт на интереси, или може да стигне до заключение, че (I) съответното лице следва да продължи да изпълнява оценяваната дейност, или че (II) той/тя следва да се оттегли от участие във вземането на решенията на АПГ по отношение на обекта на конфликта на интереси.

**г.** Председателят на АПГ отговаря за това всички лица, свързани с дейността на АПГ, да бъдат запознати с политиката и процедурите по отношение на конфликта на интереси. Освен това, тази политика и процедури трябва да станат публично достояние чрез публикуването им например на уеб-сайта или в бюлетин на организацията.

#### **7. Други**

Политиката за конфликт на интереси и етично поведение е в пълно съответствие с политиката за конфликт на интереси на Секретариата на ТІ и стандартите на движението.

Документът е одобрен от Управителния съвет на Асоциация „Прозрачност без граници“ на 18 март 2010 г.

Подписан от Председателя на Управителния съвет на Прозрачност без граници - България.

Огнян Минчев:

Председател на Управителния съвет на Асоциация "Прозрачност без граници"