



## **Политика за защита на уязвими групи (възрастни и деца) приета с решение на УС от дата 15.05.2020 г.**

Асоциация „Прозрачност без граници“ се ангажира да поддържа високи стандарти за почитеност и отчетност, да действа в съответствие с основните ценности и ръководни принципи на движението на Transparency International и да насърчава тези стандарти и принципи.

„Защитата“ в широкия и смисъл означава защита на хората от вреда и възможността да живеят в безопасност без злоупотреби. Целта е да се сведе до минимум всяко отрицателно въздействие от нашите действия върху хората, на които се опитваме да помогнем, включително нашия екип и други хора, работещи в сектора.

Като работодател и като част от движението на Transparency International сме напълно наясно със задължението си да осигурим работна среда, отразяваща нашия подход към защитата на служителите си (виж Политиката за защита от тормоз и дискриминация).

Отбелязваме, че ръководните принципи на Transparency International изискват от нас „спазване и насърчаване на зачитането на основните права и свободи на човека“.

**Асоциация „Прозрачност без граници“ има много ограничен пряк контакт с уязвими групи от хора (възрастни и деца) в хода на своята работа.**

Този документ определя правилата и стандартите, които Асоциация „Прозрачност без граници“ ще следва в това отношение, когато е необходимо.

### **Отношение на персонала:**

Служителите на Асоциация „Прозрачност без граници“ ще се отнасят един към друг и към тези, с които работим с уважение и внимание, включително и по отношение на произход, пол, религия, инвалидност, семейно положение, сексуална ориентация, възраст и т.н.

Ние ще общуваме и ще се консултираме помежду си открито и колегиално и по начин, който помага на всеки от нас да изпълнява своите задължения и отговорности точно и ефективно. Асоциация „Прозрачност без граници“ има отделна „Политика за защита от тормоз и дискриминация“.

### **Уязвими групи (възрастни и деца)**

Ние отчитаме, че всички хора имат еднакво право на защита от увреждане, независимо от техния пол, култура, етническа принадлежност, възраст, религия, сексуална ориентация или способности.



Асоциация „Прозрачност без граници“ осъзнавайки, че най-често възрастният е уязвим, който не е в състояние да упражнява изцяло правата си поради не добро физическо или психическо здраве, бедност или е засегнат от природно или причинено от човека бедствие.

Асоциация „Прозрачност без граници“ има много ограничен пряк контакт с уязвими възрастни и деца. Въпреки това, когато се осъществява такъв контакт, благосъстоянието на уязвимите индивиди ще бъде от първостепенно значение за всичко, което правим.

Асоциация „Прозрачност без граници“ приема да бъде обвързана с и да прилага Политиката за закрила на детето на TI (налична [ТУК](#)) и е в съответствие с правата на детето, посочени в Конвенцията на ООН, европейското и българското законодателство.

Всички служители, доброволци и стажанти, които са в професионални взаимоотношения с Асоциация „Прозрачност без граници“ и влизат в контакт с уязвими групи (възрастни и деца) ще бъдат запознати с политиката по и ще съдействат за изясняване на факти и обстоятелства, когато това е необходимо.

Бъдещите членове на Управителния съвет и на Ръководството също приемат и са обвързани с тази политика.

Всички служители имат отговорността да реагират, когато човек от уязвима група е изложен на риск в резултат от нашите собствени действия или на свързани с Асоциация „Прозрачност без граници“ трети страни.

#### **Работа с други представителства на движението на TI и други партньори:**

Признаваме правната независимост на останалите представителства на движението на TI, както и на други български партньори на Асоциация „Прозрачност без граници“.

Въпреки това и доколкото това е възможно, ние ще очакваме, че всички наши партньорски организации имат подобни политики на тази на Асоциация „Прозрачност без граници“ и ще ги съблюдают.

#### **Мониторинг и изпълнение**

Изпълнителният директор или служител, на който той възложи, ще отговаря за приложението на тази политика.

В случаи на нарушения или инциденти, изпълнителният директор докладва на съответните органи, когато това е необходимо.

Нарушенията на тази политика могат да се считат за дисциплинарни нарушения, водещи до санкции, включително и до уволнение.

Копие от тази политика ще бъде предоставено на всеки служител и публикувана на нашия уебсайт.