

Изх. N: 14/12.02.2025

**ДО
ДОЦ. Д-Р НАТАЛИЯ КИСЕЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
51-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**НАРОДНИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ В
ПЕТДЕСЕТ И ПЪРВО НАРОДНО
СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА
БЪЛГАРИЯ**

Относно: Гарантиране на свободен и прозрачен достъп до кандидатстване за позиции в регулаторните органи и комисии

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА НАРОДНИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ,

Асоциация „Прозрачност без граници“ се обръща към Вас с призив за осигуряване на открит и равнопоставен достъп до процедурите за подбор на кадри в регулаторните органи и комисии.

Назначенията на ръководни позиции в тези ключови институции трябва да се основават на прозрачни критерии и състезателен принцип, за да се укрепи доверието в държавните институции и да се ограничи възможността за политическо влияние и корупционни практики.

Новоназначените членове на регулаторни органи често получават дълги мандати, изборът им трябва да бъде максимално прозрачен и базиран на обективни критерии. Това е особено важно, защото техните решения ще оказват дългосрочно въздействие върху икономиката, управлението и обществото.

Нашият призив се основава на необходимостта от:

Засилване на доверието в институциите

Липсата на прозрачност при назначаването на кадри в регулаторните органи ерозира общественото доверие и поражда съмнения за зависимости и клиентелизъм. Гарантирането на открит достъп ще позволи подбора на професионалисти с доказана експертиза и независимост.

Ограничаване на корупционния риск

Закрити и непрозрачни процедури за назначения създават условия за фаворизиране на определени лица поради политически или лични връзки, вместо въз основа на техните компетенции. Свободният достъп до конкурси и стриктните изисквания за професионализъм ще сведат до минимум този риск.

Съответствие с добрите европейски практики

В редица европейски държави процесите на подбор в регулаторните органи са открити и конкурентни, като това е стандарт, към който България трябва да се стреми. Прозрачността в подбора ще повиши доверието на международните партньори и инвеститори в нашата институционална среда.

Стимулиране на гражданското участие

Публичните конкурси ще насърчат по-широк кръг от квалифицирани специалисти да кандидатстват, вместо назначенията да се извършват в тесен политически кръг. Това ще разшири демократичното участие и ще създаде условия за по-добро представителство на различни експертни общности.

Спазване на добрите практики на частния сектор

В корпоративния свят наемането на ключови кадри се извършва чрез публично обявяване на позиции, конкурсен подбор и оценка на компетенциите. Този принцип трябва да се прилага и в държавното управление - в противен случай се създава усещане за закрити процеси, които подкопават доверието в институциите. В частния сектор свободните позиции се публикуват открито и това дава възможност на всеки квалифициран кандидат да участва в подбора. Същият принцип трябва да се прилага и за регулаторните органи – публичните длъжности не трябва да се раздават зад затворени врати, а да се запълват чрез открити конкурси.

Въз основа на гореизложеното, призоваваме народните представители:

- Да гарантират открити и конкурентни процедури за подбор на кадри в регулаторните органи и комисии.
- Да въведат механизъм за обществен контрол и наблюдение на тези процедури с цел осигуряване на прозрачност и отчетност.
- Да приложат изисквания за ясни критерии за подбор, основани на професионализъм и експертиза, а не на политически или лични обвързаности.

Прозрачността и равнопоставеният достъп до публични длъжности са основни принципи на всяко демократично общество. България има нужда от компетентни и независими регулаторни органи, които да работят в полза на обществото, а не в услуга на ограничени икономически и политически интереси.

Необходимостта от прозрачни и навременни назначения не е просто технически въпрос – това е фундаментален принцип на доброто управление, който гарантира ефективност, доверие и устойчивост в публичния сектор.

Оставаме на разположение за диалог и съдействие в процеса на изготвяне на необходимите правила.

С УВАЖЕНИЕ,

ЕКИПЪТ НА АСОЦИАЦИЯ „ПРОЗРАЧНОСТ БЕЗ ГРАНИЦИ“